

Nota voor Burgemeester en Wethouders

Team: Team Beleid Bestaanszekerheid

Onderwerp:

Dienstverleningsovereenkomst KonnecteD 2025

Notagegevens

Bestuursorgaan : B-en-W 1-07-2025
Notanummer : 2025-518
Datum : 1-07-2025
Programma : 07 - Inkomensvoorziening en arbeidsmarkt
Portefeuillehouder : Wethouder De Geest,

Bijlage(n) : DVO gemeente Deventer en KonnecteD 2025.docx

Parafering

25-06-2025: Wethouder25-06-2025: Teamleider Beleid Bestaanszekerheid

Agendering

* 25-06-2025: Gemeentesecretaris/algemeen directeur

* 27-06-2025: Afdelingsmanager Concernstaf en adjunct-secretaris

Definitieve akkoord

1-07-2025

B & W d.d.: 1-07-2025

Besluit

1. De dienstverleningsovereenkomst (DVO) KonnecteD 2025 aan te gaan
2. De burgemeester te verzoeken volmacht te verlenen aan Wethouder De Geest voor de ondertekening van de overeenkomst

De nota en het besluit openbaar te maken

Inleiding

Er is een DVO 2025 opgesteld met KonnecteD waarin de opdracht en bijbehorende prestaties zijn beschreven voor 2025.

De afspraken in deze DVO zijn afgeleid van de programmabegroting 2025 en zijn een vertaling van het beleidskader Inzet op Maat. Ook de afspraken die vanuit het Actieplan BUIG structureel zijn geworden, zijn in deze DVO verwerkt.

Voorbeelden hiervan zijn de dienstverlening aan psychisch kwetsbaren, de inzet van Dariuz voor alle kandidaten, het inzichtelijk maken van de inzet op 'specials' zoals nuggers, Wajong en het voorkomen van instroom en de resultaten uit de pilot lifecoaching in relatie tot inzet en kwaliteitseisen van jobcoaching.

De DVO 2025 is opgesteld in een periode waarin KonnecteD onder leiding van de interim-directeur werkte aan een nieuwe strategische koers. Die is medio mei 2025 opgeleverd en in uw college besproken en waarover de raad met een mededeling is geïnformeerd. Het vervolg is dat de uitvoering vanuit een gezamenlijk project verder wordt uitgewerkt, waarin de centrale en forse opgave centraal staan, nl. het realiseren van zoveel mogelijk werkgelegenheid voor alle doelgroepen. De opdracht is en blijft om de best passende dienstverlening te garanderen voor de doelgroep om te kunnen blijven participeren naar vermogen op de arbeidsmarkt.

Beoogd maatschappelijk resultaat

Uitkeringsgerechtigden die direct aan het werk kunnen, worden zo snel mogelijk begeleid naar een plek op de arbeidsmarkt. Klanten voor wie dat nog niet lukt, maar die wel ontwikkelpotentie hebben, ontvangen passende ondersteuning om stappen te zetten richting de arbeidsmarkt. Een deel van deze groep gaat in opmaat naar regulier werk, bijvoorbeeld eerst aan het werk in een werkleerroute of start op een werkervaringsplek.

Kader

- * Participatiewet;
- * Programmabegroting gemeente Deventer 2025;
- * Beleidskader Inzet op Maat;
- * Ondernemingsplan KonnecteD 2020-2024;
- * Transformatieplan KonnecteD;
- * Strategische koers opgeleverd door de interim-directeur van KonnecteD (Zie Raadsmededeling Update KonnecteD 2025-462);
- * Begroting 2025 KonnecteD.

Betrokken partijen en participatie

De overeenkomst is in nauw en constructief overleg tussen de gemeente en KonnecteD tot stand gekomen.

Toelichting op participatiebeleid

n.v.t.

Argumenten voor en tegen

Argumenten voor

De DVO is een vertaling van eerder gemaakte afspraken en past binnen de inhoudelijke en financiële kaders voor 2025. Met het aangaan van de DVO 2025 creëren we duidelijkheid en zekerheid voor dit jaar. Het beoordelen of de gemaakte afspraken gerealiseerd worden, afwijkingen hierop en nieuwe ontwikkelingen zijn onderdeel van de periodieke gesprekken tussen Beleid Bestaanszekerheid en KonnecteD.

Kanttelingen/risico's

De uitwerking naar een gedragen scenariovoorstel voor de passende dienstverlening aan de kwetsbare doelgroepen (medewerkers Wsw & nieuw beschut, werkzoekenden Participatiewet) is nog niet gereed. Wel lijken de rust en stabiliteit in de organisatie te zijn weergekeerd.

Daarnaast vindt over twee onderdelen van de DVO nog afstemming plaats tussen KonnecteD en onze gemeente.

In afwachting van verdere uitwerkingen wordt voorgesteld de dienstverleningsovereenkomst 2025 aan te gaan. Over twee onderdelen worden nog nadere afspraken gemaakt, binnen de kaders van de DVO 2025 en bijbehorende

begroting 2025:

- * Breder inzetten van het instrument loonkostensubsidie;
- * Analyse Groeien en de vertaling van de lessen naar de uitvoering.

Financiële consequenties en dekking

De begroting 2025 van KonnecteD is net als vorig jaar onder voorwaarden vastgesteld. Dat is geen belemmering voor het aangaan van deze DVO: de begroting past binnen de financiële kaders van het programma Inkomensvoorziening en arbeidsmarkt.

Openbaarmaking en communicatie

Na vaststelling door het college en het tekenen van de volmacht wordt de overeenkomst ondertekend.

Aanpak en uitvoering

Er wordt uitvoering gegeven aan de afspraken uit de DVO. Monitoring vindt plaats in de periodieke gesprekken tussen de gemeente en KonnecteD. Waar nodig worden afwijkingen en aandachtspunten bestuurlijk besproken. De samenwerking met partners in de stad en de inzet van het team Commercie, zowel kwantitatief als kwalitatief, heeft hierbij onze bijzondere aandacht.

DVO 2025

gemeente Deventer en KonnecteD

De dienstverleningsovereenkomst 2025 bestaat uit de volgende onderdelen:

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1. Algemeen.....	1
Hoofdstuk 2. Ambitie en resultaatafspraken-2025.....	2
Hoofdstuk 3. Instrumenten.....	3
Hoofdstuk 4. Afspraken doorontwikkeling en governance.....	5
Bijlage 1. Specificatie inzet activiteiten 2025.....	8
Bijlage 2. Definities.....	9

Hoofdstuk 1. Algemeen

Opdracht

De gemeente Deventer (opdrachtgever) en KonnecteD (opdrachtnemer) komen het volgende overeen:

- A. De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de realisatie van de inhoudelijke en financiële doelen en resultaten zoals samengevat in de hoofdstukken hierna en zoals beschreven in de Programma- en taakveldenbegroting 2025 van de gemeente Deventer. De opdrachtnemer realiseert deze doelen en resultaten conform de geldende verordeningen en beleidsregels, de uitgangspunten van het beleidskader Inzet op maat, de bevindingen van de evaluatie Implementatie Inzet op maat 2021 (risico's en beheersmaatregelen) en begroting 2025.
- B. Bij de uitvoering van deze opdracht richt KonnecteD zich op alle inwoners van de gemeente Deventer als en voor zover deze vallen onder de werkingssfeer van artikel 7 van de Participatiewet, artikel 5 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ), artikel 5 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) en de Wet sociale werkvoorziening (Wsw).
- C. KonnecteD is het werk- en leerbedrijf dat inwoners uit Deventer met een afstand tot werk ontwikkelt, waarmee de arbeidsparticipatie wordt vergroot en de doorstroom naar werkgevers wordt bevorderd. KonnecteD biedt werk en investeert in de ontwikkeling van mensen, zowel vakinhoudelijk als op het vlak van werknemersvaardigheden. Daarnaast is KonnecteD een sociale werkgever voor tijdelijke werknemers op weg naar regulier werk en voor hen die duurzaam afhankelijk zijn van beschutte arbeid.

Over de uitvoering en monitoring van de opdracht maken de opdrachtgever en de opdrachtnemer de volgende afspraken:

1. Opdrachtnemer wordt door opdrachtgever zodanig gemandateerd dat daardoor een effectieve en efficiënte uitvoering van activiteiten Participatiewet, IOAZ, IOAW en Wsw kan plaatsvinden.
2. De registratie van cliëntgegevens PW, IOAZ en IOAW geschiedt door opdrachtnemer in het registratiesysteem van opdrachtgever volgens de door opdrachtgever opgestelde richtlijnen en specificaties. Wsw registratie geschiedt in de systemen van opdrachtnemer: AFAS en Werkstap. Voorwaarde is dat een goede data-analyse uit de gezamenlijke ICT-systemen mogelijk wordt gemaakt en door beide partijen wordt gefaciliteerd.
3. Opdrachtgever verplicht zich opdrachtnemer te ondersteunen en te faciliteren voor zover dat binnen zijn beleidsruimte, mogelijkheden en bevoegdheden ligt.
4. Opdrachtgever stelt de benodigde middelen beschikbaar aan opdrachtnemer zoals bepaald in de begroting KonnecteD 2025 en de (financiële) kaders van Inzet op maat.
5. Opdrachtnemer zet zich ervoor in om - binnen het redelijke - klanten (medewerkers, werkzoekenden, werkgevers en partners in de keten) ondersteuning en dienstverlening te bieden binnen de geldende richtlijnen. Als extra inzet nodig is, wordt hierover proactief het gesprek aangegaan met opdrachtgever.
6. Opdrachtnemer verplicht zich de in de volgende hoofdstukken van deze overeenkomst vermelde resultaten te behalen dan wel, afhankelijk van de status van het voorgenomen resultaat, hiertoe al het mogelijke en nodige te doen wat redelijkerwijs verlangd kan worden. Als in de loop van 2025 blijkt dat de in deze DVO afgesproken doelen en resultaten niet bereikt worden vanwege door beide partijen niet te beïnvloeden omstandigheden, dan treden opdrachtgever en opdrachtnemer onverwijld in overleg met elkaar.

Hoofdstuk 2. Ambitie en resultaatafspraken-2025

2.1 Ambitie 2025

Voor de uitvoering van de Participatiewet werkt Deventer vanuit het beleidskader Inzet op Maat. In Inzet op Maat wordt onderscheid gemaakt in klantgroepen. Deventer legt hieruit de volgende ambities bij de werk- en leerbedrijf KonnecteD neer:

- zoveel mogelijk inwoners uit matchen en groeien naar werk begeleiden,
- werkenden uit het doelgroep register (LKS) duurzaam aan het werk houden en
- een goede werkgever zijn voor Wsw en beschut werkers.

2.2 Resultaatafspraken 2025

Deze ambitie vertaalt zich naar de volgende doelen voor 2025:

Werknemers (Wsw en beschut):

1. KonnecteD scoort $\geq$ de Cedris Werkladder (Benchmark 2023).
2. minimaal 30% van de werknemers met een advies indicatie beschut werk, wordt extern geplaatst (in detachering of in dienst bij externe werkgevers).
3. In de monitoring worden mutaties inzichtelijk gemaakt (geldt voor Wsw én Beschut).

Werkenden (doelgroep register)

4. KonnecteD begeleidt 326 (peilcijfer 1/1/2025) werknemers met loonkostensubsidie (LKS) bij het behouden van werk (in de huidige baan of van werk naar werk).

Werkzoekenden (Matchen en Groeien):

5. Uitstroom door de inzet van Matchen en Groeien dienstverlening van 300 uitkeringsgerechtigden naar financiële zelfredzaamheid via werk, scholing, of zelfstandigheid (volledig uitkeringsonafhankelijk).
Resultaatafspraken zijn dat:
 - a. 80% van de nieuwe instroom binnen Matchen binnen 6 maanden is uitgestroomd naar werk;
 - b. 50% van de nieuwe instroom in groeien binnen 3 jaar is uitgestroomd naar werk/onderwijs/zelfstandigheid, waaronder het plaatsen van 40 inwoners met inzet van loonkostensubsidie;
 - c. 20% van de doelgroep groeien oud (inwoners langer dan 3 jaar in groeien), alsnog geplaatst wordt in betaald werk.
6. Naast bovengenoemde uitstroomdoelstellingen zet KonnecteD dienstverlening in voor
 - a. preventie door dienstverlening te bieden aan:
 - max-WW'ers,
 - schoolverlaters pro/vso,
 - herplaatsingen van kandidaten doelgroep register en beschut en
 - dienstverlening aan niet-uitkeringsgerechtigde inwoners die graag aan het werk gaan;
 - b. gedeeltelijke uitstroom uit de uitkering door parttime werk,
 - c. het begeleiden van inwoners naar een andere uitkering (Wajong, WIA) wanneer dat beter recht doet aan hun persoonlijke situatie,
 - d. dienstverlening aan inburgeraars, die tijdens hun inburgeringstraject een duaal traject richting werk volgen bij KonnecteD. Doel van de dienstverlening is deze inburgeraars te plaatsen in betaald werk, al dan niet parttime vanwege de combinatie met de leerroute bij de door de gemeente gecontracteerde aanbieder. Doelstelling is dat KonnecteD minimaal 40% van de nieuwe kandidaten inburgering plaatst in betaald werk.

Hoofdstuk 3. Instrumenten

KonnecteD zet een diversiteit aan instrumenten in om de in hoofdstuk 2 benoemde doelen te realiseren. De instrumenten worden hieronder toegelicht.

Werkgeversdienstverlening/ netwerk

Om de doelen te realiseren zet KonnecteD – in samenwerking met partners in de stad en in de regio - in op werkgeversdienstverlening.

1. KonnecteD maakt een marktbewerkingsplan voor 2025, inclusief eventuele bijstellingen t.o.v. 2024, bij waarin specifiek aandacht is voor het plaatsen van statushouders.
2. KonnecteD realiseert en onderhoudt relaties met relevante stakeholders als onderwijs, (semi) overheid en ondernemers, waar het gaat om de realisatie van de doelstellingen uit de DVO.
3. KonnecteD is nauw betrokken bij het ontwikkelen en uitvoeren van de Human Capital Agenda Deventer 2022-2026.

4. KonnecteD participeert actief in de arbeidsmarktregio Veluwe Stedendriehoek en neemt deel aan de regiegroep. Daarnaast participeert KonnecteD in diverse projecten van het regionaal werkcentrum. KonnecteD en de gemeente Deventer wisselen hierover kennis en informatie uit.
5. Zowel bij gemeente Deventer als bij KonnecteD is er één vast aanspreekpunt op het gebied van Social Return, die regelmatig informatie en hun werkwijze met elkaar afstemmen. Daarbij voert KonnecteD een administratie op SROI, waarbij het aantal SROI-plaatsingen en werkzaamheden (in kader van SROI) binnen de werkplaats van KonnecteD inzichtelijk wordt gemaakt.

Werknemers (Wsw en beschut)

6. 90% van de SW-medewerkers heeft een persoonlijk plan met ontwikkeldoelstellingen.
7. KonnecteD zet in op het omlaag brengen van het verzuim van de Wsw en beschut medewerkers. Doel is om een lager verzuimpercentage te realiseren dan het branche-gemiddelde (benchmark Cedris 2023).
8. KonnecteD ontwikkelt haar medewerkers volgens de methodiek Werkstap. Ontwikkeling leidt idealiter tot een hogere stap op de werkladder, maar kan ook ingezet worden op voorkomen van een stap terug op de werkladder (ontwikkeling op de trede).
9. KonnecteD biedt conform de taakstelling voor de gemeente Deventer voor kandidaten met een indicatie Beschut Werk ondersteuning en begeleiding naar passend werk.

Matchen en Groeien

10. KonnecteD voert dienstverlening uit voor kandidaten die een uitkering aanvragen. Dit omvat de volgende activiteiten:
 - ondersteuning bij aanmelding,
 - ontvangen en ondersteunen aanvragers uitkering bij KonnecteD
 - screeningsgesprekken
 - Dariuz Wegwijzer
 - een plan van aanpak (binnen 6 weken)
 - (indien nodig) ondersteuning bij het invullen en uitvoeren van de ambitiegesprekken en het plan van aanpak,
 - Voor alle kandidaten die vallen binnen ESF geldt de zorgplicht 1, 3 en 6 maanden na plaatsing, voor alle niet ESF-kandidaten wordt tenminste binnen de proeftijd nazorg verricht.
 11. KonnecteD zet haar werkleerinfrastructuur in voor de ontwikkeling van kandidaten:
 - In 2025 hebben we de werkleerroutes Schoonmaak, Horeca, Techniek, Logistiek, werken in groene omgeving (het Nieuwe Veld) en Zorgondersteuning. Afwijkingen en bijzonderheden worden gerapporteerd in het maandgesprek. De werkleerroutes passen bij de vragen van de arbeidsmarkt. Minimaal 60 kandidaten uit Groeien starten jaarlijks in één van de werkleerroutes.
 - In 2025 maken 15 kandidaten vanuit Matchen gebruik van het instrument BeKonnecteD (indien niet uitgestroomd binnen 3 maanden).
 12. KonnecteD zet minimaal 90% uit van de Cliëntgebonden kosten in voor de ontwikkeling van kandidaten,
 13. Samenwerking met Circulus: maximaal 80 Werkfit trajecten en maximaal 10 doorstroombanen. Opdrachtgever zorgt voor – met opdrachtnemer afgestemde – passende afspraken met Circulus zodat trajecten effectief bijdragen aan vooraf gestelde doelen.
-

14. Konnected zet voor de doelgroep Groeien daar waar nodig de voorziening van de ROC Aventus 1-2 klas (in principe voor leerlingen vanaf 16 jaar) in om met behulp van BBL-onderwijs een betere uitgangspositie op de arbeidsmarkt te creëren.
15. Samen met team Inkomensondersteuning biedt Konnected ondersteuning aan uitkeringsgerechtigden die:
 - (meer) parttime willen gaan werken of
 - als zelfstandige willen beginnen.

Overige doelgroepen

16. In samenwerking met COA worden asielzoekers en statushouders met motivatie en arbeidspotentieel, uit opvanglocaties in de gemeente Deventer, begeleid naar werk;
17. Statushouders onder de oude wet inburgering (Wi2013), ingedeeld in de groep Groeien, ontvangen na de inburgering, indien nodig, zes tot uiterlijk twaalf maanden intensieve begeleiding door Konnected. Onderdeel van de intensieve begeleiding kan het volgen van het traject 'Taal & Werk' zijn.
18. Alle statushouders die nieuw instromen krijgen een traject van 12 maanden waarbij het traject Taal & Werk een vast onderdeel is. Na 12 maanden wordt beoordeeld of de statushouders potentieel hebben om door of uit te stromen naar werk. Kandidaten bij wie dit potentieel (nog) niet aanwezig is, worden warm doorverwezen naar faciliteren.
19. Konnected biedt de volledige dienstverlening van Matchen aan:
 - aan z.g. NUG-kandidaten. Dit zijn kandidaten zonder uitkering die maximaal 130% van het WML verdienen. In de gemeentelijke Monitor worden de aantallen van deze doelgroep bijgehouden.
 - aan kandidaten met een aflopende WW-uitkering vanuit de samenwerking met het UWV naar betaald werk voordat er een aanvraag Participatiewet uitkering wordt aangevraagd (preventie).
20. Konnected biedt de volledige dienstverlening van Groeien aan:
 - aan alle leerlingen van het VSO/Pro onderwijs die woonachtig zijn in Deventer (met uitstroomprofiel werk) of jongeren zonder uitkering uit het doelgroep register (Beschut, LKS, garantietaak of regulier). Hiertoe is in het laatste leerjaar overleg tussen de uitstroomcoördinatoren van de scholen en de consultants van Konnected.

Hoofdstuk 4. Afspraken doorontwikkeling en governance

Konnected en beleidsadviseurs van de gemeente Deventer gaan periodiek na of de aanwezige dienstverlening en instrumenten nog passen bij de behoeften van de doelgroepen. Daarbij wordt nagegaan wat anders/aanvullend nodig is. Daarnaast wordt gekeken of Konnected en/of een partner in de stad dat uitvoert. Konnected past waar nodig in overleg met de gemeente de dienstverlening aan.

Samenwerking beleid en uitvoering

Op de volgende vragen en thema's wordt in 2025 een beknopte analyse gemaakt. Aan de hand hiervan wordt het inhoudelijk gesprek tussen beleid en uitvoering gevoerd. Hiervoor wordt elk kwartaal een overleg ingepland. In het maandoverleg wordt besloten welk thema wanneer wordt geagendeerd en wie (idealerweise iemand van Konnected samen met een beleidsadviseur) de voorbereiding doet.

1. Monitoring: wat willen we hoe inzichtelijk krijgen?
2. Werkenden: hoe kunnen we het aantal werkenden met LKS verhogen?
 - Kan de inzet van lks-bij en een detacheringsfaciliteit hierbij helpen? KonnecteD heeft een detacheringsfaciliteit die in principe bedoeld is voor de kandidaten uit de doelgroep LKS. Het doel is om medewerkers na een korte werkperiode en instructie intern, zo veel mogelijk te detacheren bij externe werkgevers. Het voorstel van verbreding van de LKS doelgroep is in ontwikkeling. In Q1/Q2 2025 wordt door KonnecteD een voorstel uitgewerkt voor deze faciliteit en afspraken gemaakt over de inzet hiervan.
 - Kunnen we ruimer omgaan met beoordeling 'niet in staat zelfstandig wettelijk minimumloon te verdienen', zodat we inwoners met belemmeringen op andere levensgebieden toch kunnen plaatsen in betaald werk?
3. Matchen en groeien: welke instrumenten zetten we in en hoe effectief zijn deze? Deelvragen hierbij zijn:
 - Kunnen we de plannen van aanpak periodiek analyseren om meer inzicht te krijgen in de problematiek van kandidaten? Vervolgens kan het aanbod aan instrumenten daar eventueel op aangepast worden.
 - Hoe definiëren we groei van kandidaten? Wat willen we op welke wijze inzichtelijk maken?
 - Hoe kunnen we werken aan het Werkfit krijgen van inwoners met psychische kwetsbaarheden?
 - Wat kunnen we doen om mensen met een grote taalachterstand (kennis Nederlandse taal of laaggeletterdheid) te ondersteunen richting werk?
 - Wat halen we uit de lessen van groeien oud?
4. Inburgeringsplichtige statushouders: welke trajecten zijn nodig?

In 2025 is voor de groep inburgerende statushouders die valt onder de nieuwe wet inburgering (Wi2021) ruimte voor trajecten op maat, gericht op de begeleiding naar werk. De dienstverlening is standaard beschikbaar voor deelnemers aan de B1-leerroute en op maat voor deelnemers aan de Zelfredzaamheidsroute, waaronder ook de deelnemers die uit het praktijkonderwijs komen. In het 2025 volgen wij welke instrumenten hierbij het meest passend en effectief zijn.
5. Het gezamenlijk verbeteren van de werkgeversdienstverlening en samenwerking in het netwerk volgens de uitgangspunten uit het bestuursakkoord ("We verwachten dat KonnecteD zich inspent om samen te werken met andere partners, zodat gezamenlijk de participatie van Deventenaren op de arbeidsmarkt bevorderd wordt.")

Administratie

KonnecteD verzorgt:

6. de ESF-administratie,
7. de LKS-beschikkingen en
8. de planning en registratie van aanvragers van een uitkering.

Governance

9. Er vindt maandelijks een DVO-voortgangsbespreking plaats tussen beleid en teammanagers Konnected. Hierin wordt aan de hand van monitoringsgegevens besproken wat de voortgang en doelbereik is van deze DVO (inhoudelijk en financieel) en wat bijzonderheden zijn om mee te nemen in de kwartaalgesprekken.
10. Driemaandelijks vindt er op managementniveau een kwartaaloverleg plaats. Hierin worden aan de hand van monitoringsgegevens en op basis van input uit de voortgangs-besprekingen, de bijzonderheden ten aanzien van de uitvoering van deze DVO besproken, zoals de impact van externe/landelijke ontwikkelingen op onze afspraken en de onderlinge samenwerking.
11. Bestuurlijk wordt elk kwartaal de voortgang van voorliggende afspraken uit de DVO besproken.
12. Jaarlijks (in oktober) wordt de wijze van samenwerken geëvalueerd. De uitkomsten van deze evaluatie worden meegenomen in de afspraken voor het daaropvolgende jaar.

Indien nodig vindt escalatie ten aanzien van afspraken uit deze opdracht plaats via de directeur gemeente Deventer en de directeur-bestuurder Konnected.

Ondertekening DVO 2025 tussen gemeente Deventer en Konnected

Gemeente Deventer
R. de Geest

Konnected
A.H. Brouwer

Deventer, datum

Deventer, datum

Handtekening

Handtekening

Bijlage 1. Specificatie inzet activiteiten 2025

Begroting 2025			Bijlage 2 DVO	
Inzet op Maat P-wet contract KonnecteD				
	aantal		Loonkost. 2024	Loonkost. 2025
Loonkosten inclusief index 6%	5,00%		€ 76.907,13	€ 80.752,49
Formatie berekening:	aantal	FTE	clientkosten	loonkosten
Instroom	1000			
	1000	2,76		€ 223.019,60
Matchen	114			
	114	5,04		€ 407.020,46
Groeien	342			
	342	26,34		€ 2.126.948,19
Ondersteuning & overhead				
Secretarieel medew.		0,69		
Financieel administratief ondersteuning		0,20		
Teamleider Matchen		0,50		
Teamleider Groeien		1,00		
coördinatie WLR		0,10		
Coördinatie DETA en LKS		0,10		
Accountmanagement / Jobhunt		0,10		
Management		0,70		
Onvoorzien (clientkosten)				
		3,39		€ 273.750,93
TOTAAL Basis Contract Inzet op Maat	400	37,53	€ 1.031.625	€ 3.030.739,17
Vergoeding overhead (31,25% van de loonkosten)				€ 947.105,99
Projecten:				
Statushouders		2,58		€ 208.341,42
Adm. Ondersteuning ESF		2,02		€ 163.120,02
Zittend bestand Groeien		5,54		€ 447.368,78
Totaal contract P-wet gem. Deventer 2024		47,67	€ 1.031.625	€ 4.796.675,37
			totaal budget 2024	€ 5.828.300,37
Clientkosten incl. index 2024			€ 1.031.625	
			Totaal budget incl. index	€ 5.828.300,37

Bijlage 2. Definities

B1-route

Eén van de drie leerroutes voor inburgeraars die vallen onder de Wet Inburgering 2021. Binnen deze route is het ook mogelijk om op A2-niveau inburgering af te ronden, mits de inburgeraar voldoende inspanning heeft geleverd. De inschatting is dat een groot deel van de mensen in de B1-route kan uitstromen naar betaald werk.

Extern werkgeverschap

Extern werkgeverschap houdt in dat de klant een dienstverband heeft bij een andere werkgever dan KonnecteD. Hierbij neemt de externe werkgever de verantwoordelijkheid voor alle administratieve en juridische aspecten van het dienstverband en KonnecteD biedt eventueel begeleiding vanuit de Participatiewet.

Inburgeraars

Inwoners die bezig zijn met hun inburgeringstraject. Ze hebben nog niet aan alle formele eisen voldaan om te slagen voor inburgering. Het maakt niet uit onder welke inburgeringswet (2013 of 2021) deze inwoners vallen.

Niet uitkeringsgerechtigden (NUG)

Dit zijn kandidaten zonder uitkering die maximaal 130% van het WML verdienen en daarmee in aanmerking komen voor dienstverlening van KonnecteD in de toeleiding naar werk. Jongeren tot 27 vallen niet onder deze definitie, dat zijn (bijna) allemaal Participatiewet-kandidaten en krijgen begeleiding van KonnecteD.

Nieuwe wetters

Inwoners die inburgeren/inburgeringsplichtig zijn onder de Wet Inburgering 2021 (wi2021).

Onderwijsroute

Eén van de drie leerroutes voor inburgeraars die vallen onder de Wet Inburgering 2021. De Onderwijsroute is een intensief inburgeringstraject, alleen geschikt voor inburgeraars waarvan op voorhand wordt ingeschat dat direct na het afronden van inburgering, doorstromen naar een opleiding om minimaal mbo-niveau 2 voor hen mogelijk is. De Onderwijsroute wordt uitgevoerd door Aventus en enkele hogescholen.

Oude wetters

Inwoners die inburgeren/inburgeringsplichtig zijn onder de Wet Inburgering 2013 (wi2013).

Statushouders

Mensen die erkend vluchteling zijn. Zij hebben een verblijfsvergunning waarmee ze mogen wonen en (meestal ook mogen) werken in Nederland. Voor de meeste van hen geldt dat ze een vergunning waarmee ze langdurig in Nederland mogen verblijven. Mensen die vanwege de oorlog in Oekraïne naar Nederland zijn gekomen, vallen niet in de groep 'statushouders'.

Z-route

Eén van de drie leerroutes voor inburgeraars die vallen onder de Wet Inburgering 2021. Deze route is geschikt voor mensen voor wie de andere twee routes niet passend zijn (denk bijv. aan inwoners die niet- of anders gealfabetiseerd zijn en niet of heel weinig naar school zijn geweest). Zij hoeven geen taalexamens af te leggen, maar hebben een inspanningsverplichting. Eén van de verplichtingen is dat zij minimaal 800 uur meedoen aan participatie-activiteiten, waaronder vrijwilligerswerk en betaald werk. De inschatting is dat een deel van de mensen in de Z-route kan uitstromen naar betaald werk. We schatten in dat de uitstroom naar betaald werk bij mensen in de Z-route lager ligt dan bij mensen in de B1-route.